

日本語がベラベラな外国人を企業に派遣・紹介を行う株式会社グローバルパワーの外国人人材の採用動向や、外国人市場動向をお届けします。

2018年4月20日

平成30年2月 有効求人倍率

※有効求人倍率とは：有効求人数を有効求職者数で割って算出し、倍率が1を上回れば人を探している企業が多く、下回れば仕事を探している人が多い

全国

正社員・パート含む
1.68倍

新卒・パート除く
1.52倍

パートのみ
2.00倍

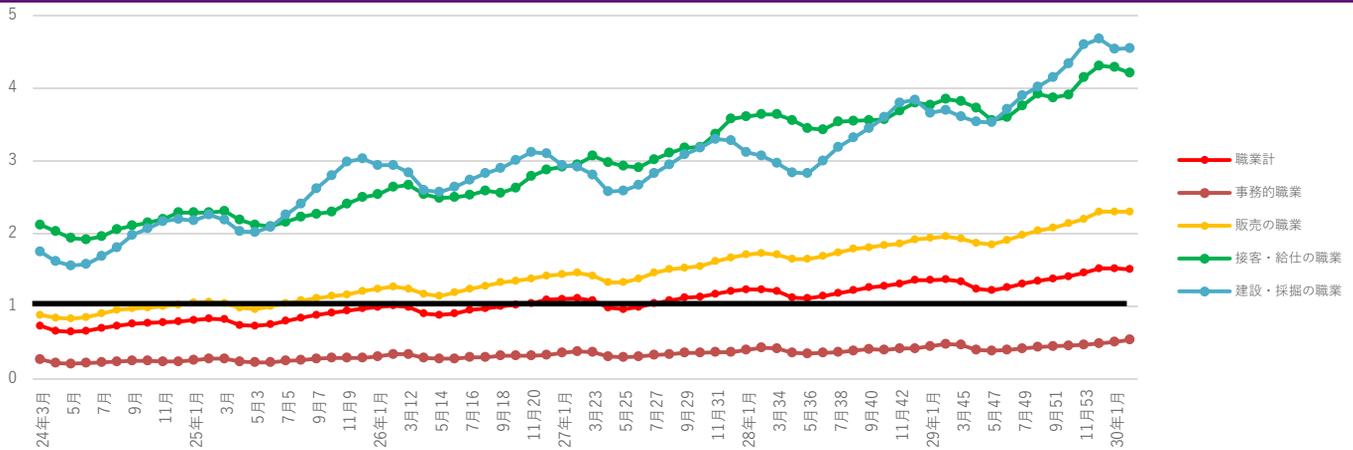
東京都

正社員・パート含む
1.81倍

新卒・パート除く
1.40倍

パートのみ
2.20倍

職種別有効求人倍率の推移



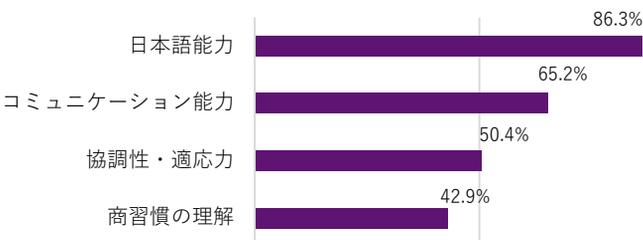
- 事務的職業は未だ1倍を超えることなく推移しています。機械化・AI化に伴い、今後は事務職の新規求人が減ることが予想されます。事務職の求人倍率は、当面、低い水準を維持すると考えられます。
- 商品の販売の職業は1倍を超えた平成25年頃から5年にわたり、上昇傾向が続いています。
- 接客・給仕の職業（飲食店など）は平成24年以前も高い状況でしたが、景気の回復、多店舗展開する企業の積極的な新規出店などの背景もあり、採用難が加速しています。

【出典】
厚生労働省：一般職業紹介状況(職業安定業務統計)
東京労働局：求人求職バランスシート

外国人留学生の就職状況

新入社員の中に、外国人留学生を迎え入れた企業も増えているのではないのでしょうか。弊社のご依頼でも重要視される「日本語能力」と、留学生が一番多いアジア圏の外国人留学生の採用動向についてまとめました。

企業が求める採用基準



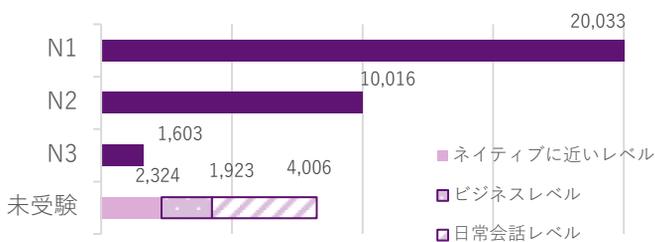
- 外国人留学生を採用する基準に「日本語能力」を挙げる企業は80%を超えています。
- 日本語能力試験 (JLPT: <https://www.jlpt.jp/>) の基準を設けている企業も少なくともありません。
- 日本語能力が基準に満たない場合は日本国内での就職が難しくなることが多いのが現状です。
- また、日本独特の「新卒一括採用」の採用プロセスは情報力・精神力・日本語レベルが求められ、ハードルが高いのも現状です。

留学生全体の日本国内就職状況についてはこちら
<http://university.globalpower.co.jp/713/>

Next 日本語能力とアジア圏の国籍別就職状況について

日本語能力について

弊社登録者のJLPT取得状況



弊社登録者の国籍別
実際の日本語力

国	構成	ネイティブレベル ビジネスレベル	ネイティブに近いレベル 日常会話レベル
中国	33.3%	32.9%	64.4%
台湾	21.0%	12.6%	49.5%
香港	3.6%	17.4%	58.7%
韓国	7.2%	11.1%	35.4%
ベトナム	4.2%	20.5%	47.7%

- 弊社登録者の約半数がN1を取得していますが、漢字圏出身者の割合が高く、N2取得者の中でも会話力の高い登録者も多くいます。
- 日本語能力試験の結果と実際の日本語能力が異なることもあります。会話だけではネイティブレベルの方が漢字の読み書きができなかったり、読み書きはビジネスレベルでも会話は日常会話レベルという方もいます。

平成28年度アジア圏外国人留学生の日本国内の就職状況

国籍	A)『留学』の 在留資格人数	B)全在留資格中 『留学』の割合	C)『留学』の在留 資格における占有率	D)修了数(想定)	E)日本での就職希望 者(想定)	F)就職した人数	G)修了人数に対し ての就職決定割合
全 国 籍	277,331	11.6%	-	64,275	40,879	19,435	47.5%
ア ジ ア 全 体	260,451	13.2%	93.9%	60,363	38,391	-	-
中 国	115,278	16.6%	41.6%	26,717	16,992	11,039	65.0%
ベ ト ナ ム	62,422	31.2%	22.5%	14,467	9,201	2,488	27.0%
ネ パ ー ル	22,967	34.0%	8.3%	5,323	3,385	1,167	34.5%
韓 国	15,438	3.4%	5.6%	3,578	2,276	1,422	62.5%
台 湾	9,537	18.1%	3.4%	2,210	1,406	689	49.0%

- A) 全在留資格の中で各国籍における「留学」の在留資格人数の割合
 B) 各国籍別の「留学」の在留資格の割合
 C) 「留学」の在留資格総数のうち、各国籍の占有率
 D) 平成28年度の日本国内での就職希望者63.6% (40,879名) から卒業(修了数)を算出
 E) 28年度卒業(修了)者のうちの日本国内での就職希望者数(D.修了者数×C.国籍別の占有率)
 F) 「留学」および「特定活動(就職活動)」の在留資格から就労の在留資格へ切り替えた人数。
 G) 就職希望者(想定)と実際に就職した人数から算出(F.÷E.)

【出典】

厚生労働省職業安定局：外国人労働者を巡る最近の動向
 法務省：平成28年における留学生の日本企業等への就職状況について
 法務省：在留外国人統計(旧登録外国人統計)

- 留学生のほとんどはアジア圏の出身者で全体の90%を超えています。
- 特にベトナム、ネパールは留学生在が30%以上を占めています。
- 語学学校、大学、大学院などを卒業する留学生のうち60%以上が日本国内での就職を希望しています。
- 就職決定の割合をみると、非漢字圏に比べて、非漢字圏の決定割合が低く、企業がネイティブに近い高い日本語力を求めていると想定されます。日本語能力試験の結果だけで書類選考の通過率が低いなど、原因は様々です。
- 優秀な留学生採用には企業側が日本語能力以外の採用ポイントを見極める力をつけることを求められます。

編集後記

4月の採用市場動向を担当させていただきました波賀野です。戻って参りました！
 新卒を迎えられた人事の方もやっと少し一息…花粉症の方は(私もですが)やっと症状が落ち着いてきたなあ(幸)と思っているうちに、あっという間にGWに突入ですね。みなさまはもう計画済みですか？
 グローバルパワーに入社して以来、海外旅行にも出かけるようにはなりました。とはいえまだ6ヶ国しか経験していない未熟者です。私の海外旅行のコンセプトは「安く刺激的なアクティビティ」です。物価の安い国へ行ってスキューバダイビングやバナナボートに乗って海に放り投げられる、とかが大好きです。今のところマリンスポーツではフィリピンが1番だったなあと思っています。オススメがあればぜひ教えてください！
 今年は家族の都合でGWの海外旅行はおあずけですが(涙)最後の安室ちゃんのコンサートチケット抽選に当たることを祈りつつ…GW後にビーチリゾートなどに出かけたいなあ、妄想している今日この頃です・・・

ご質問、ご相談などお気軽にお問合せください！

株式会社グローバルパワー GHR事業部

☎ 03-3836-9685 (営業時間9:00~18:00)

✉ gp-ghr@globalpower.co.jp

🐦 外国人名言集 https://twitter.com/_GLOBALPOWER

📘 <https://www.facebook.com/GLOBALPOWER.CO.JP/>

🇯🇵 外国人の就職サイトNINJA <https://nextinjapan.com/>

グローバルパワーユニバーシティ
<http://university.globalpower.co.jp/>