

採用動向・外国人市場動向Release



日本語がベラッベラな外国人を企業に派遣・紹介を行う株式会社グローバルパワーの外国人人材の採用動向や、外国人市場動向をお届けします。

2018年2月23日

平成29年12月 有効求人倍率

※有効求人倍率とは：有効求人数を有効求職者数で割って算出し、倍率が1を上回れば人を探している企業が多く、下回れば仕事を探している人が多い

全国

正社員・パート含む
1.69倍

新卒・パート除く
1.54倍

パートのみ
2.00倍

東京都

正社員・パート含む
1.89倍

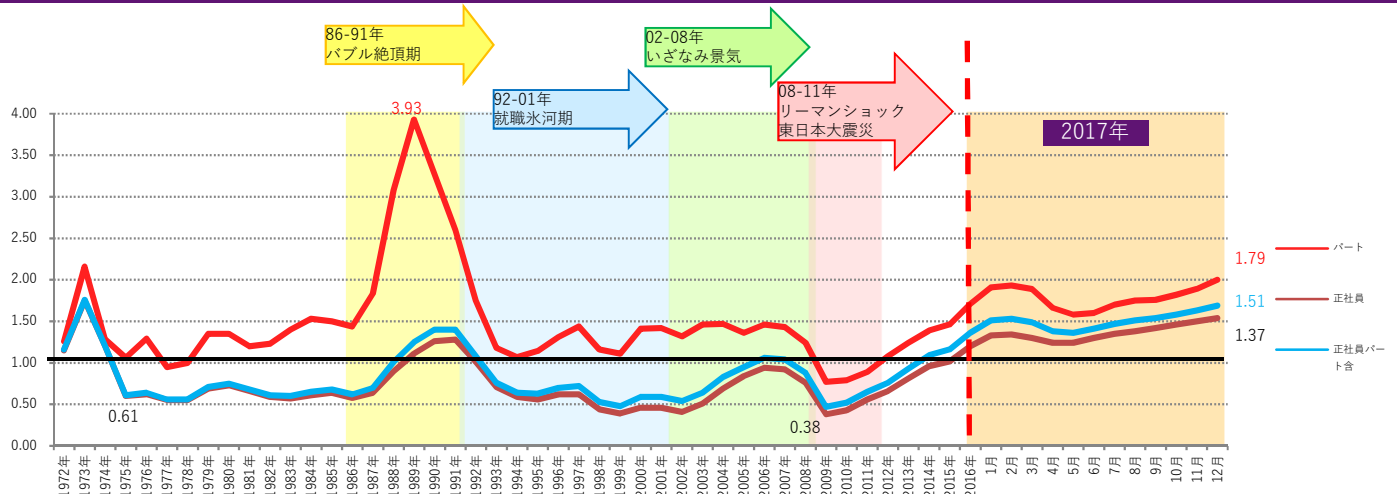
新卒・パート除く
1.66倍

パートのみ
2.23倍

【出典】

厚生労働省：一般職業紹介状況(職業安定業務統計)
東京労働局：求人求職バランスシート

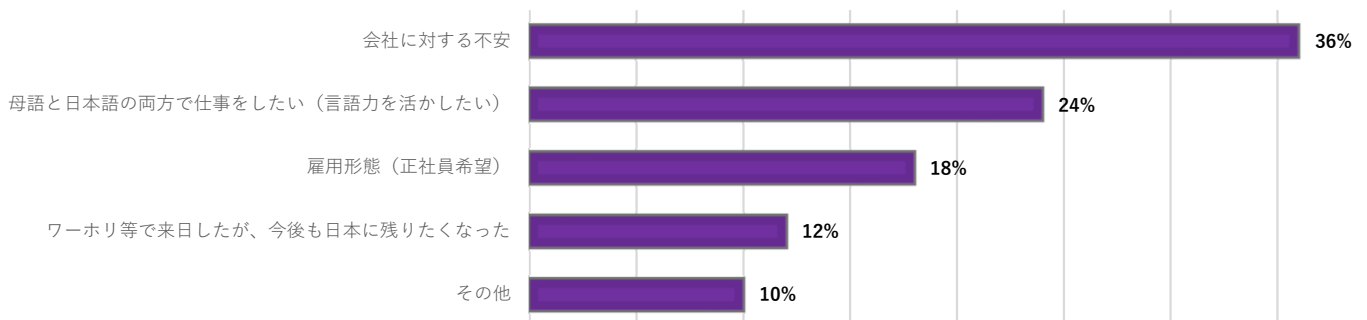
2017年全国有効求人倍率推移



- バブル期を超え、高い倍率で推移を続けています。
- 2017年の有効求人倍率年間平均は1.51（正社員・パート含む）。東京五輪の決定、ゆるやかな景気回復により求人数が増加している一方、生産年齢人口の減少が有効求人倍率を上昇させる要因の一つとなっています。
- 2017年の都道府県の有効求人倍率トップは東京都（2.08）、福井県（2.01）、石川県（1.84）。エリアや職種によっては、さらに採用が厳しいケースもあります。
- 生産年齢人口の減少により、採用難は今後も続いていく予想です。

平成29年 弊社登録外国人の転職理由について

もうすぐ年度末です。春にはたくさんの新卒社員だけではなく、中途社員の入社を心待ちにしている企業様も多いのではないのでしょうか。弊社へ仕事を探しに来た登録者の転職理由をまとめました。



▶NEXT 転職理由のトップを占める会社に対する不安について

■ 転職理由「会社への不安」の内訳

1	入社の前と後で契約・条件が違う	34%	給与が低い/休日が異なる/福利厚生がなかった 等
2	キャリアステップが不明	32%	3年後、5年後の自分の将来像が見えてこない
3	会社の将来性が見えない	17%	事業の拡大や社会貢献につながる実感がない
4	経営・財務悪化	13%	リストラ、解雇など
5	評価が曖昧	4%	評価基準が整備されていない

外国人求職者も日本人も、期待をされ成長できることを望んでいるのは同じです。その中で異国で働いていくにあたり、「自身の強みを活かしたい」「キャリアを形成していきたい」という想いはより一層強いように感じます。キャリアや評価、会社の方針をしっかりと共有し、共感できるかは、受け入れ時はもちろん、入社後のマネジメントにも非常に重要なポイントとなります。

■ 「留学」から「技術・人文知識・国際業務」在留資格への切り替え状況

技術・人文知識・国際業務の在留資格は、一言で言うと「外国人特有の能力を必要とする仕事をする人」に与えられる在留資格です。いわゆる「就労ビザ」と呼ばれる在留資格の中で最も多く発給されており、弊社からご紹介する人材の8割以上が対象となる資格です。大学・短大・専門学校・日本語学校を卒業し、そのまま日本で就職する留学生のデータとなります。

2016年交付実績 25,888人（前年比13.8%増）

国籍

中国	5,716人	構成比22.1%
韓国	3,124人	12.1%
ベトナム	3,075人	11.9%
インド	2,452人	9.5%
米国	2,122人	8.2%

年齢

20～29歳	15,416人	構成比59.5%
30～39歳	7,971人	30.8%
40～49歳	1,767人	6.8%
50～59歳	569人	2.2%
60歳以上	158人	0.6%

業種別（非製造業）

コンピューター関連	6,962人	構成比26.7%
商業（貿易）	4,732人	18.1%
教育	3,079人	11.8%
人材派遣	2,172人	8.2%
ホテル・旅館	832人	3.2%

職種別

技術開発（情報処理）	6,593人	構成比18.4%
翻訳・通訳	5,420人	15.1%
海外業務	3,817人	10.7%
教育	2,874人	8.0%
販売・営業	2,683人	7.5%

月給別

20万円以上30万円未満	12,899人	構成比49.8%
20万円未満	5,279人	20.4%
30万円以上40万円未満	2,931人	10.7%
60万円以上	1,983人	7.7%
40万円以上50万円未満	1,337人	5.2%

- ベトナムとインドの交付数が伸びています。
- 貿易などの国際業務だけではなく、コンピューター関連（IT業界）への就業が増えています。
- 留学生の増加と比例し、今後も増えていきそうです。

【出典】法務省：平成28年における日本企業等への就職を目的とした在留資格「技術・人文知識・国際業務」に係る在留資格認定証明書交付状況について

■ 編集後記

前回より採用動向配信担当の井出です！
先日、自分の過去を振り返る機会があり、自分が「新しいことをはじめたきっかけ」を思い出しました。
先生が美人だからはじめたピアノ、母と姉に連れられはじめた和太鼓、親友がやっていたからはじめた水泳、スラムダンクの影響+友人の誘いではじめたバスケ、何故か「自分からやりたい」と思いはじめた合気道。
この中で1番長続きし、今でも機会があればやるのが合気道です。相性もあると思いますが「誰かの影響」ではなく、自分がやりたいという「自分の意思」があるとやはり長続きしたり、年月を経てもまたやりたくなる傾向があるのではと勝手に分析しています。「そこに自分の意志を持っているかどうか」は仕事でも大切なことだと改めて意識するいい機会となりました。
今後も精進して参ります！

ご質問、ご相談などお気軽にお問合せください！

株式会社グローバルパワー GHR事業部

☎ 03-3836-9685（営業時間9：00～18：00）

✉ gp-ghr@globalpower.co.jp

🐦 外国人名言集 https://twitter.com/_GLOBALPOWER

📘 <https://www.facebook.com/GLOBALPOWER.CO.JP/>

🗺️ 外国人の就職サイトNINJA <https://nextinjapan.com/>

グローバルパワーユニバーシティ
<http://university.globalpower.co.jp/>